



Reunión Regional Tripartita
**EL FUTURO DE LA PROTECCIÓN
SOCIAL EN AMÉRICA LATINA**

Santiago de Chile, 12 al 14 de diciembre de 2007



GOBIERNO DE CHILE
MINISTERIO DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL



Oficina
Internacional
del Trabajo



REPUBLICA DEL ECUADOR



SENPLADES
Secretaría Nacional de Planificación y Desarrollo

MARÍA CRISTINA VALLEJO G.



Retos de la seguridad social

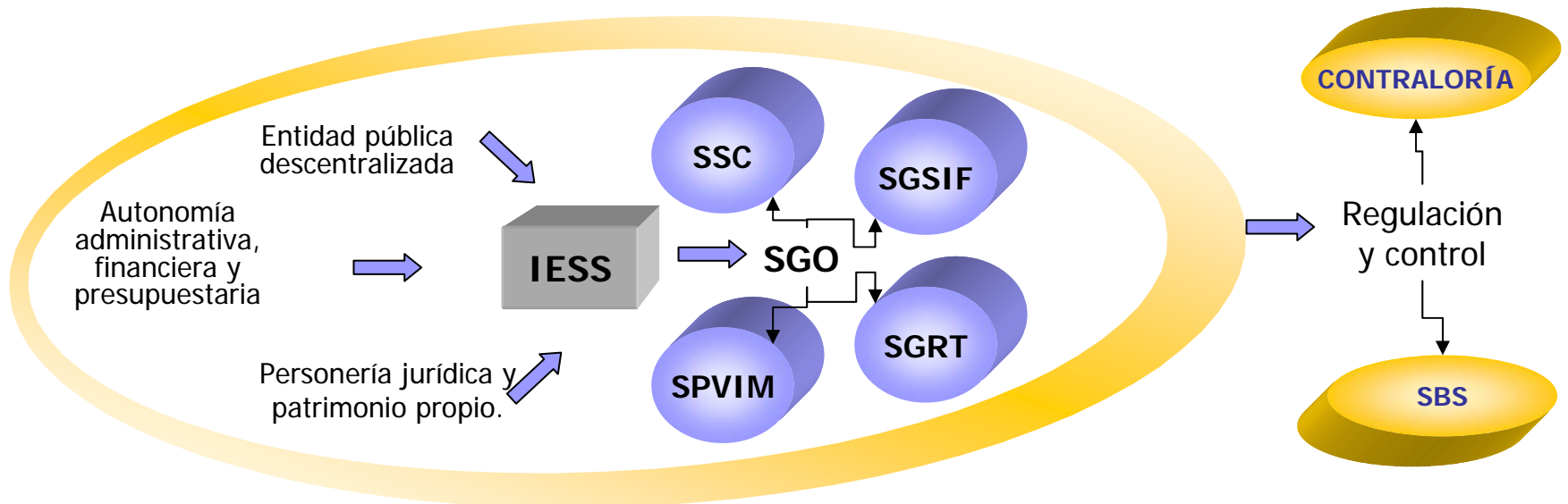
EL CASO DE ECUADOR



Principales reformas

2001: Ley de Seguridad Social

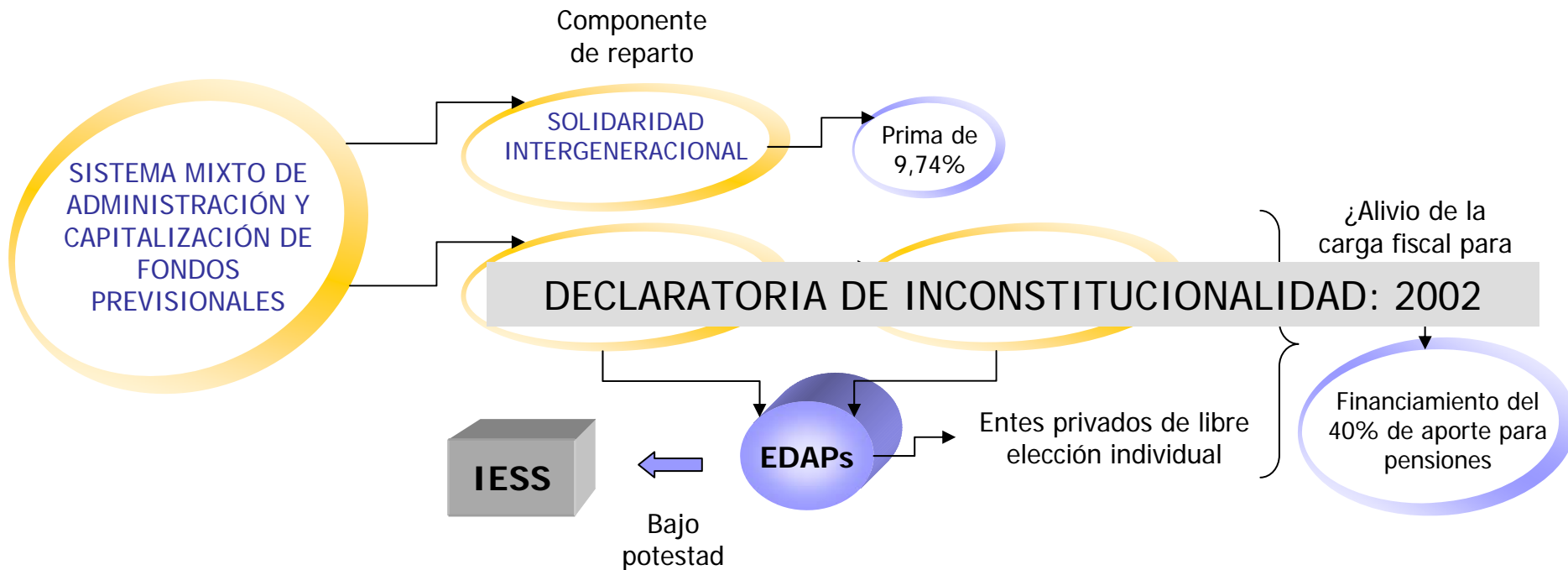
- Su espíritu:
 - Reforma orgánica y funcional.
 - Extensión de la cobertura. → Se incorporan: Cónyuges e hijos de los afiliados de hasta 6 años.
 - Financiamiento sostenible.
 - Solución de problemas institucionales estructurales





Sistema de pensiones

Reforma al sistema de pensiones



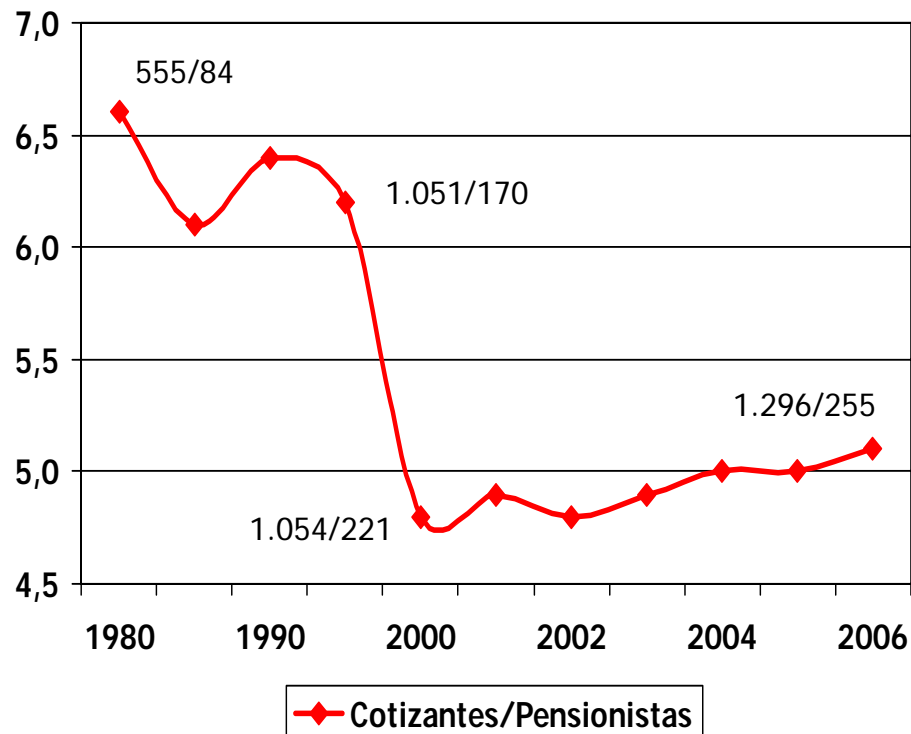
Revalorización de pensiones

- Responde a decisiones políticas y no tiene sustento actuarial.

PENSIONES PROMEDIO POR TIPO DE BENEFICIO
(Dólares)

AÑO	INVALIDEZ	VEJEZ	VIUEDAD	ORFANDAD
1998	54,8	69,0	43,1	22,2
1999	25,2	32,8	19,6	10,3
2000	21,2	28,3	16,8	8,9
2001	39,1	48,4	31,3	16,4
2002	84,9	118,3	66,2	36,1
2003	140,4	196,8	110,9	62,9
2004	182,6	236,4	135,9	79,1
2005	245,6	305,7	165,4	93,1
2006	268,2	318,2	173,1	96,9

SOSTENIBILIDAD DEL SISTEMA





La gestión financiera

- Crítica situación actuarial del IESS.

BALANCES ACTUARIALES (Millones de dólares)						
SEGURO	Diciembre de 2003		Diciembre de 2006		Diciembre de 2006	
	IESS		ISSFA		ISSPOL	
	SUPERÁVIT	DÉFICIT	SUPERÁVIT	DÉFICIT	SUPERÁVIT	DÉFICIT
Invalidez, vejez y muerte*		10.551,7		1.760,3	116	
Mortuoria			108,8			3.960
Vida activos					6.595	
Vida potestativo						19.348
Riesgos del trabajo	125,7		90,4		7.157,4	
Salud		2.090,9	42,5			
Cesantía		152,3	410,5			32
Indemnización profesional						3.541,7
SSC	94,7					

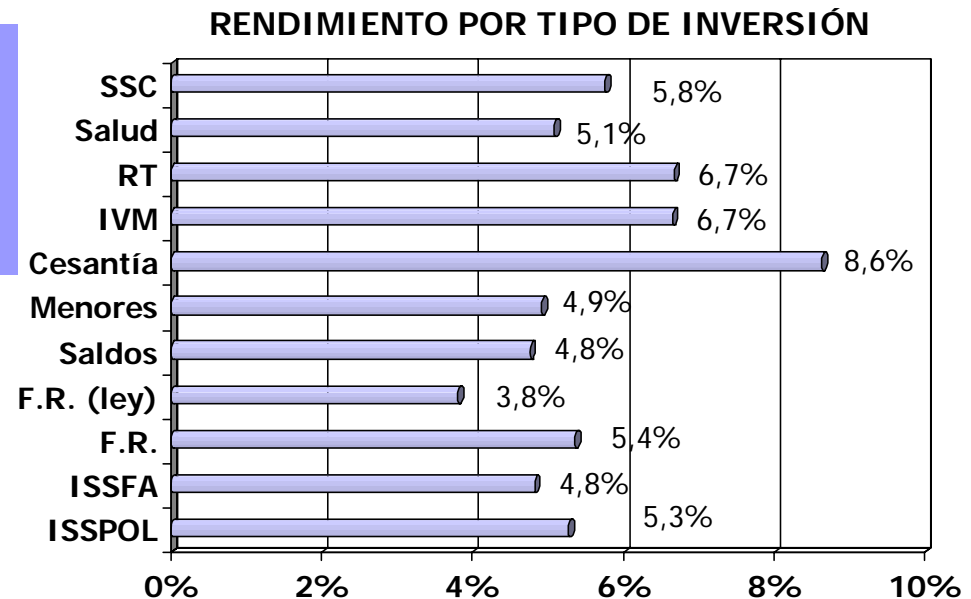
* No se incluyen los aportes estatales de 40% a las pensiones.

La gestión de inversiones

PUEDEN APROVECHARSE ESTOS RECURSOS EN SECTORES ESTRATÉGICOS ALTAMENTE RENTABLES

MONTO DE INVERSIONES	
Millones de dólares	
Tipo de Seguro	2007
IESS	3.543
ISSFA	418
ISSPOL	80,5
SCPN	51,8
FONDOS COMPLEMENTARIOS	941,6
TOTAL	5.034,9

Fuentes: Superintendencia de Bancos y Seguros, IESS



Fuentes: Superintendencia de Bancos y Seguros, IESS

- Gestión fundamental de:
 - Comisión Técnica de Inversiones: cambio organizacional.
 - Superintendencia de Bancos y Seguros: control y regulación.



La gestión contributiva: problemas de evasión

- La homologación salarial (2006) permitió reducir la evasión de las contribuciones al medir la aportación en base a la remuneración total.
 - Evasión por sub-reporte de salarios:
US\$ 228 millones.
 - Evasión por sub-reporte de empleados:
US\$ 778 millones.



Escasa cobertura

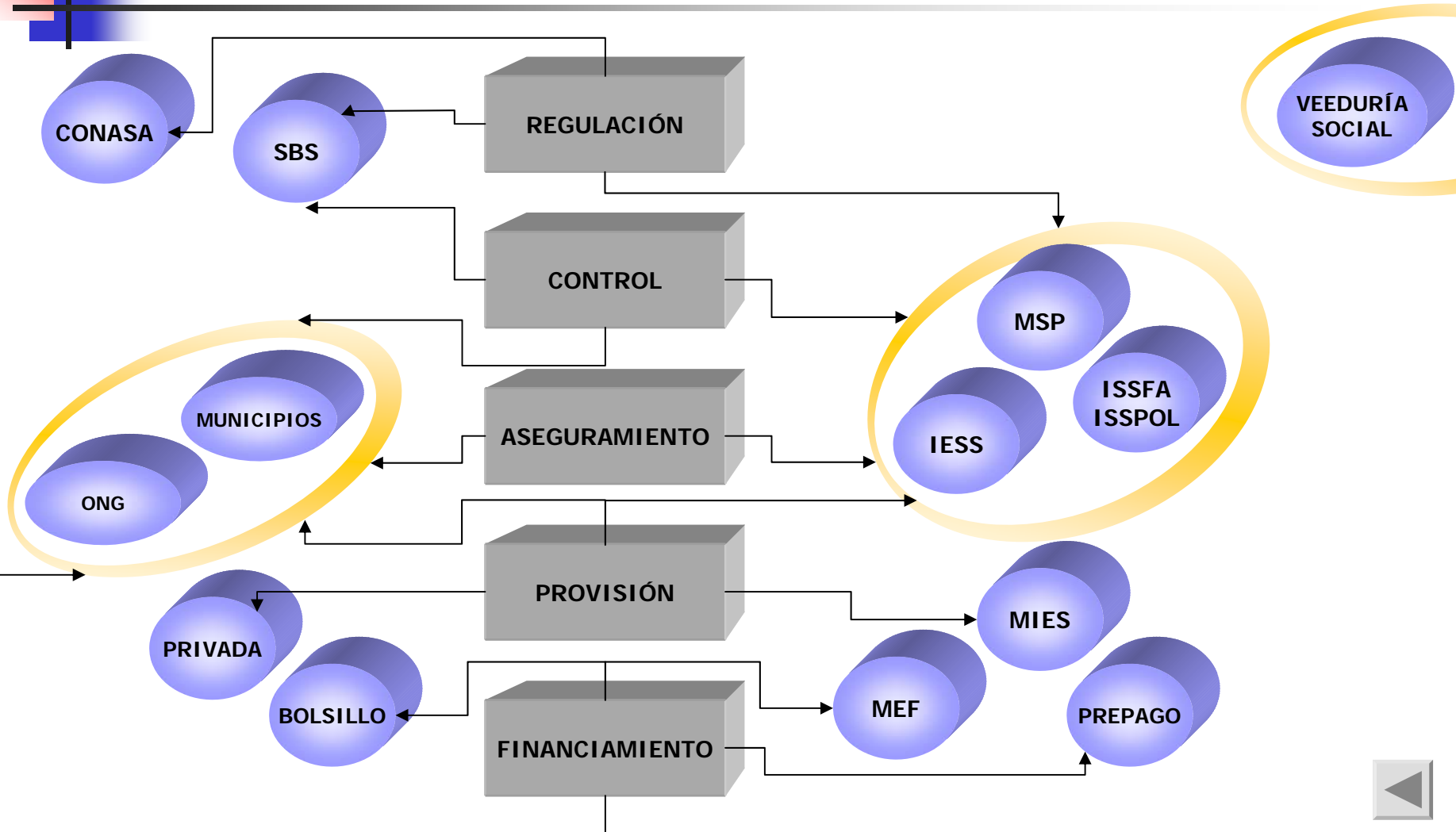
COBERTURA DE LA SEGURIDAD SOCIAL		
Tipo de seguro	Población beneficiaria	Cobertura (%)
IESS	1.511.319	11,1
SSC	838.293	6,2
ISSFA	264.512	1,9
ISSPOL	251.085	1,8
TOTAL	2.865.209	21,1

Fuentes: IESS, SSC, ISSFA, ISSPOL (2007)



Problemas de la salud

Desorden y multiplicidad de roles y funciones en la salud





Prima el modelo curativo

- Del total de consultas médicas, sólo el 7% se refieren a atenciones de fomento y protección de la salud. La mayor parte son atenciones por demanda en episodios de enfermedad.





Principales desafíos

- Universalización del sistema.
- Sostenibilidad del sistema de pensiones.
 - Resolución de la crítica situación actuarial
 - Resolución de la deuda del Estado con los sistemas.
 - Manejo exclusivamente técnico de las inversiones.
 - Eliminación de la evasión contributiva.
 - Potencial aprovechamiento de inversiones en sectores estratégicos con los fondos del sistema.
- Despolitización de las funciones operativas.
- Transparencia y garantía de información.
- Reingeniería de la salud.
 - Redefinición de roles y funciones institucionales.
 - Transición hacia un modelo preventivo.
 - Modernización de los servicios.



Reforma en construcción

- Un acuerdo intersectorial.
- Revisión de diversas experiencias.
- La Asamblea Nacional Constituyente: mecanismo para la reforma integral del sistema.