



Oficina
Internacional
del Trabajo

Informe Encuesta Barómetro Mujer y Trabajo COMUNIDADMUJER- DATAVOZ- OIT 2008

**Elaborado por Verónica Flores-Directora de Estudios,
ComunidadMujer**

ComunidadMujer, OIT y DATAVOZ se unieron para desarrollar el Barómetro Mujer y Trabajo, con el objeto de estudiar en profundidad la relación de las mujeres con el mercado laboral. En su versión 2008-2009, el Barómetro se concentró en aquellas mujeres que no están participando en el mercado del trabajo.

El estudio se basa en una encuesta a 1.100 mujeres sin actividad laboral en los últimos 3 meses, de entre 18 y 60 años, seleccionadas de manera aleatoria. La encuesta fue realizada en el Gran Santiago entre el 11 de Diciembre de 2008 y el 12 de Enero de 2009.

A continuación se presenta una selección de los principales resultados a nivel descriptivo.

1. La gran mayoría de las mujeres que no realiza actividad laboral quiere insertarse en el mercado del trabajo pero enfrenta dificultades

Del total de mujeres entrevistadas, clasificadas como inactivas o fuera de la fuerza de trabajo, sólo un 31% reconoce que no trabaja porque "NO QUIERE HACERLO"; el 69% restante, en cambio, declara no trabajar porque "NO PUEDE HACERLO". Este último porcentaje llega en torno al 74% para las mujeres con hijos menores de 14 años y con personas a su cargo. En tanto que para las mujeres de escasos recursos este porcentaje supera el 80%.

Estas cifras muestran que la mayoría de las mujeres deben enfrentar factores que inhiben su participación espontánea y activa en el mercado laboral. Del mismo modo, también sugieren que hay un espacio importante para el desarrollo de políticas que apunten a remover los obstáculos para la mayor inserción laboral femenina.

2. Las razones que impiden a las mujeres salir a trabajar

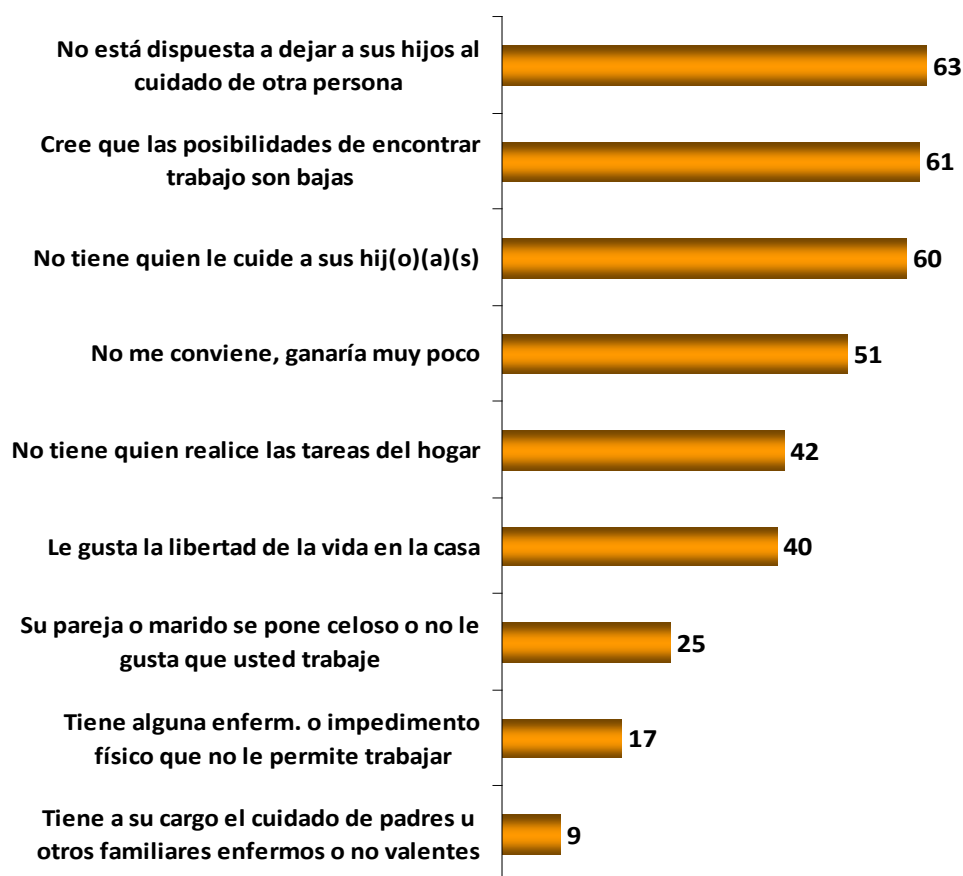
La principal razón que impide a las mujeres salir a trabajar está relacionada con la maternidad, un 63% sostiene que no está dispuesta a dejar el cuidado de sus hijos a otra persona o institución, y 60% señala no tener quién le cuide a sus hijos.

Entre los factores directamente relacionados con el mercado laboral, el 61% de las entrevistadas señala, que “la posibilidad de encontrar trabajo es baja”, otro 51% sostiene que “no le conviene trabajar” porque ganaría muy poco.

Por otra parte, en relación al ámbito doméstico un 42% sostiene que no tiene quién realice las tareas del hogar, y un 40% declara no trabajar porque le gusta la libertad de la vida en el hogar (no quiere estar obligada a levantarse temprano, tener que cumplir un horario, etc.).

Gráfico N°1

Razones que impiden a las mujeres salir a trabajar (% de respuestas sí)



3. Las mujeres que no trabajan por cuidar a sus hijos apuntan mayoritariamente a que éstos están mejor con su madre que con cualquier otra persona

El cuidado de los hijos aparece como una de las razones más aducidas por las mujeres para tomar la decisión de “no trabajar”.

Para profundizar en este tema, se le pidió a las mujeres con hijos que requieren cuidado (60% de la muestra), elegir entre tres opciones, la más importante para no trabajar. Un 62% de estas mujeres señaló: “los hijos están mejor con su madre que con cualquier otra persona”.

Asimismo, solo un 33% sostiene que le gustaría que un familiar de su confianza cuidara de sus hijos y que eso no es posible.

Finalmente, un escaso 5% considera que el jardín infantil constituye una opción, pero no cuenta con los recursos económicos para elegir una sala cuna o jardín infantil que se ajuste a sus necesidades (horario, cercanía geográfica etc.). Es decir, un 95% de las mujeres con hijos que requieren cuidado indicó preferir el cuidado por parte de la madre o de un familiar.

Gráfico N°2
Cuál diría usted que es la variable más importante (para no trabajar) en relación al tema de los hijos?

62

33

5

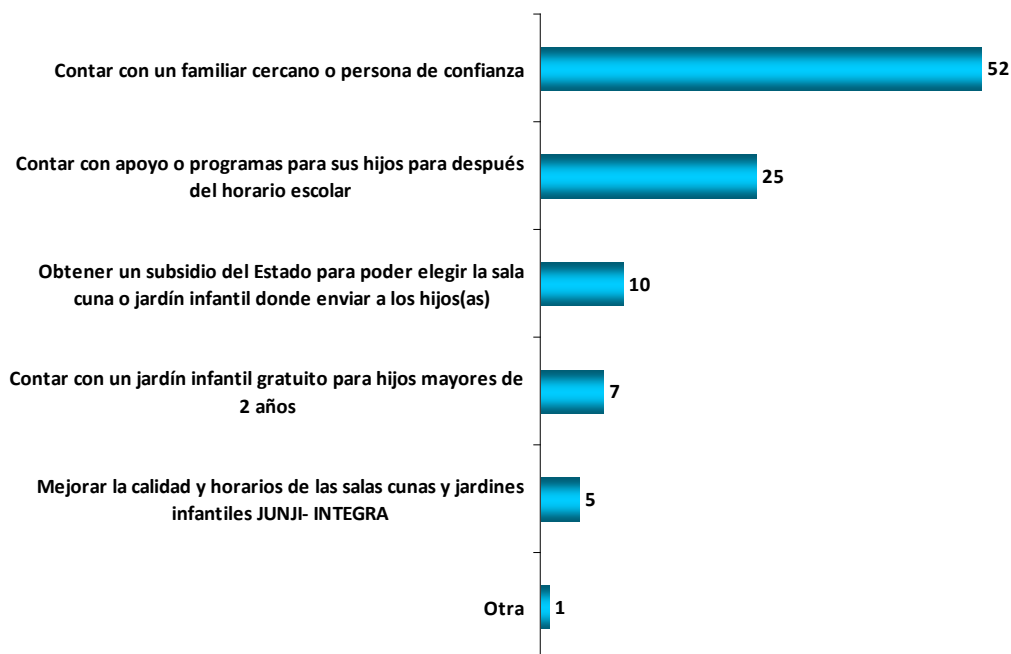
| | | |
|---|---|--|
| Usted piensa que los hijos están mejor con usted que con cualquier otra persona. | Si trabajara a usted le gustaría que un familiar de su confianza cuidara de sus hijos y eso no es posible. | Si trabajara a usted le gustaría dejar a su hijo(a) en una sala cuna o jardín de calidad que se ajustara a sus necesidades (cerca de la casa, horario compatible) y no puede pagar por ello |
|---|---|--|

4. En caso de trabajar, la mayoría de las mujeres con hijos que requieren cuidado preferiría contar con un familiar cercano para esta función

Si se considera solo a las mujeres que tienen niños que requieren de cuidado, y se les plantea un conjunto de alternativas que pudieran serles de ayuda en el cuidado de los niños en caso que decidieran trabajar, un 52% indicó que la más provechosa es contar con un familiar cercano o una persona de confianza. Un 25% apuntó a la necesidad de contar con apoyo o programas para sus hijos después del horario escolar, mientras que un 22% aludió a la disponibilidad y acceso a salas cuna y jardines infantiles.

Gráfico N°3

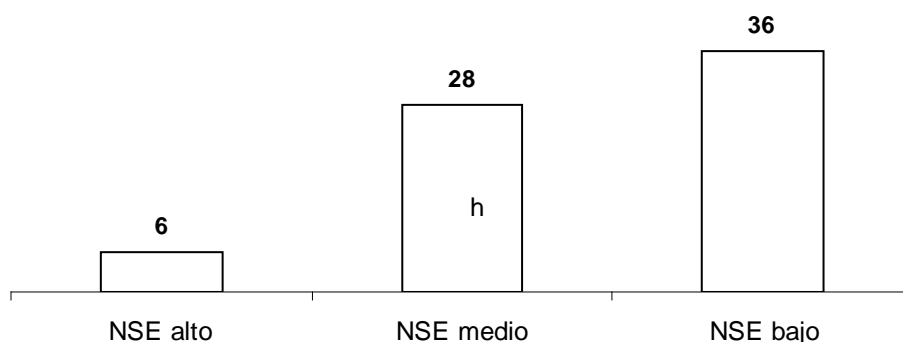
Supongamos que usted decidiera trabajar y necesitara contar con personas o instituciones que la ayuden en el cuidado de los niños durante su jornada de trabajo. ¿Cual de estas alternativas le sería más provechosa a usted para poder realizar su trabajo?



5. Una de cuatro mujeres que no trabajan ha llevado alguna vez a sus hijos a salas cuna o jardines infantiles del Estado, con una positiva evaluación

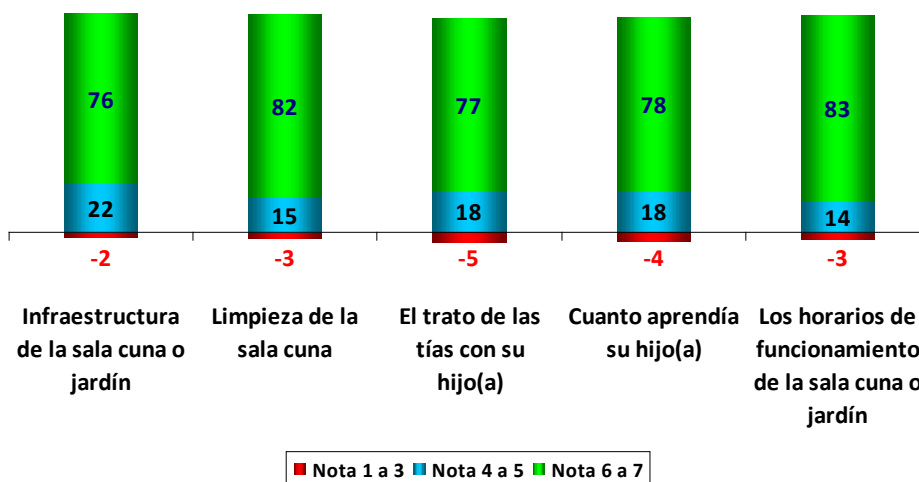
Un 26% de las mujeres que tienen hijos/as señalan haberlos llevado alguna vez a una sala cuna o jardín infantil del Estado (Junji, Integra). El siguiente gráfico indica lo que sucede por nivel socioeconómico, pudiendo apreciarse que en el grupo con menos recursos es donde se presenta la mayor concurrencia de niños/as a este tipo de institución (36%).

Gráfico N°4
¿Ha llevado usted alguna vez en su vida a alguno de sus hijos/as a una sala cuna o jardín infantil del Estado, eso es, JUNJI-INTEGRA?
Según Nivel Socioeconómico



Por otra parte, un alto porcentaje de estas madres evalúa con nota 6 ó 7 distintos aspectos de las salas cuna o jardines infantiles del Estado. Se hizo la misma pregunta a las madres que han utilizado salas cuna o jardines infantiles privados, donde sobre el 90% evalúa con nota 6 ó 7 cada uno de los aspectos presentados en el siguiente gráfico.

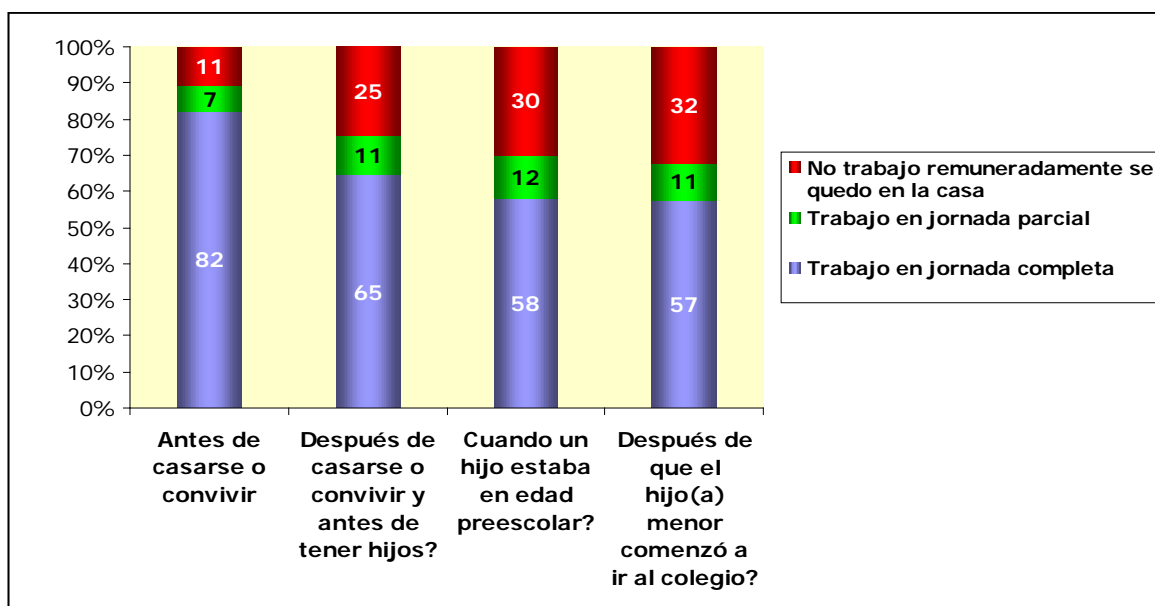
Gráfico N°5
Evaluación de atributos de las salas cuna y jardines infantiles del estado (% que pone nota 6 o 7)



6. La experiencia laboral de las mujeres que no trabajan

Un 78% de las mujeres entrevistadas ha tenido al menos un trabajo remunerado o no remunerado (familiar no remunerado) alguna vez en su vida. En promedio, estas mujeres han tenido 2,6 trabajos a lo largo de su vida. La participación de estas mujeres en el mercado laboral presenta variaciones acorde a las distintas etapas de la vida como lo muestra el siguiente gráfico.

Gráfico N°6
En las siguientes etapas de la vida ¿Trabajó usted, jornada parcial, jornada completa, no trabajó)



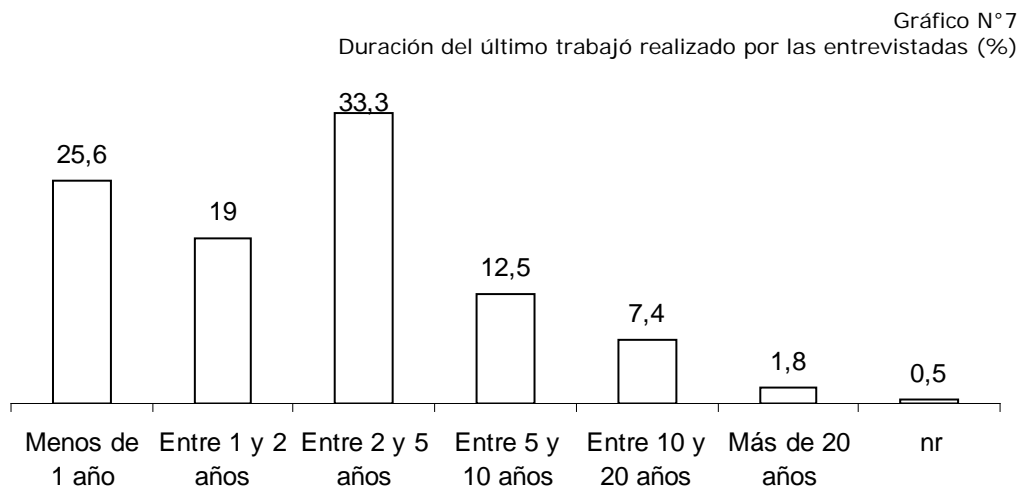
Podemos apreciar que las entrevistadas han trabajado principalmente jornada completa. Un 82% de ellas lo hizo antes de vivir en pareja o casarse, un 65% cuando vivía en pareja pero antes de tener hijos, para llegar bajo el 60% en la etapa con niños pequeños y escolares. Pese a que el porcentaje de mujeres que ha trabajado después de la maternidad es más bajo, llama la atención que supere al 50%.

En promedio estas mujeres iniciaron su vida laboral en torno a los 19 años, llegando a 21 años en el nivel socioeconómico más alto y 17 en el más bajo.

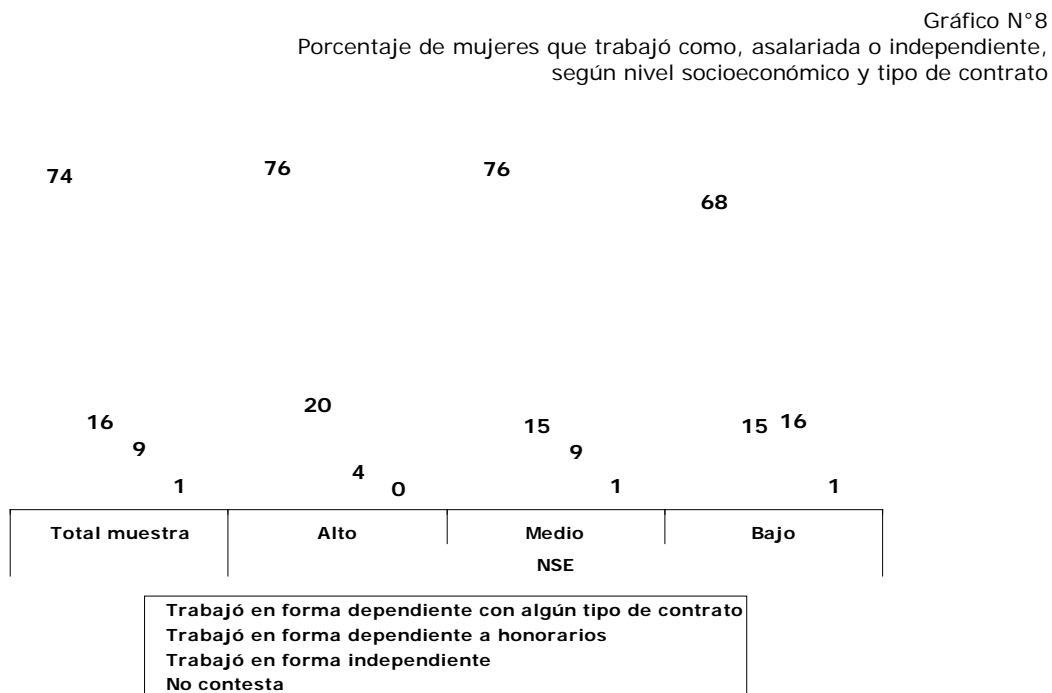
Un tercio de estas entrevistadas tuvieron su último trabajo entre los años 2007 y 2008, en tanto otro tercio lo tuvo ente el año 2000 y 2007.

7. Características del último trabajo realizado

En relación al último trabajo, el siguiente gráfico muestra la distribución de las entrevistadas de acuerdo a la duración en este empleo. Se puede apreciar que un 33% de ellas tuvo un empleo que duró entre 2 y 5 años, en tanto que para el 25% duró menos de un año.

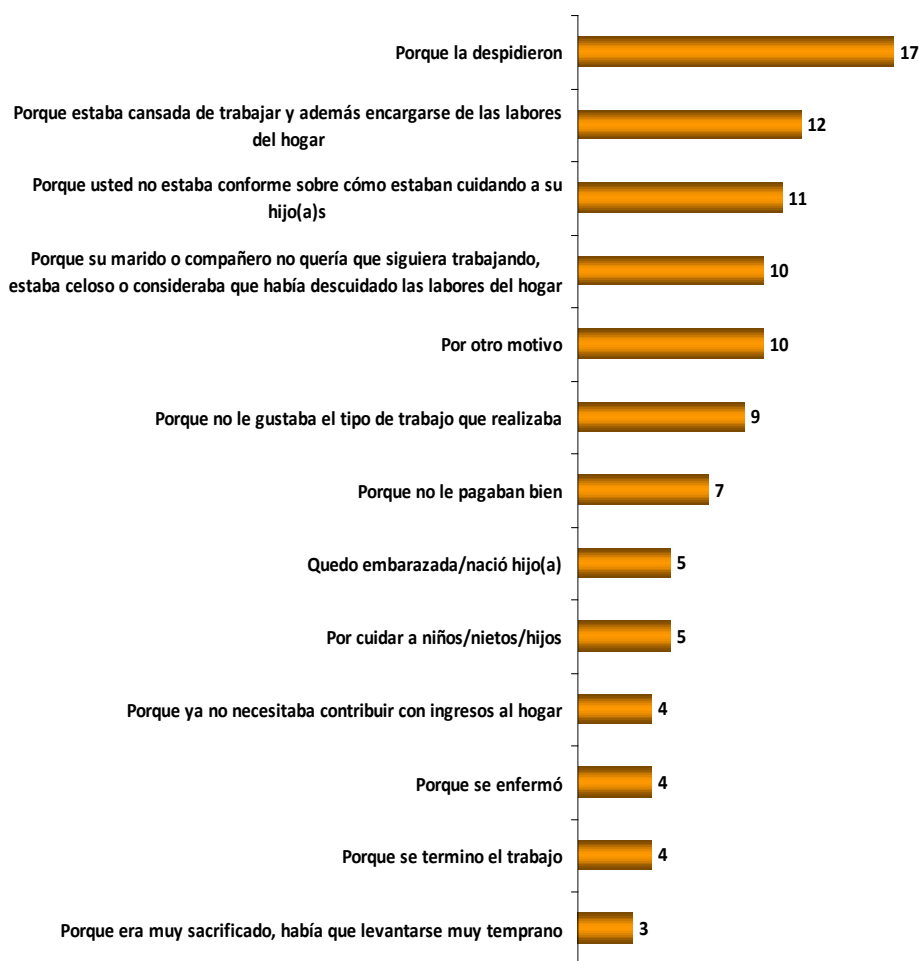


De acuerdo a los datos del siguiente gráfico, las mujeres trabajaron principalmente como dependientes con algún tipo de contrato y sólo minoritariamente en forma dependiente a honorarios o de manera independiente.



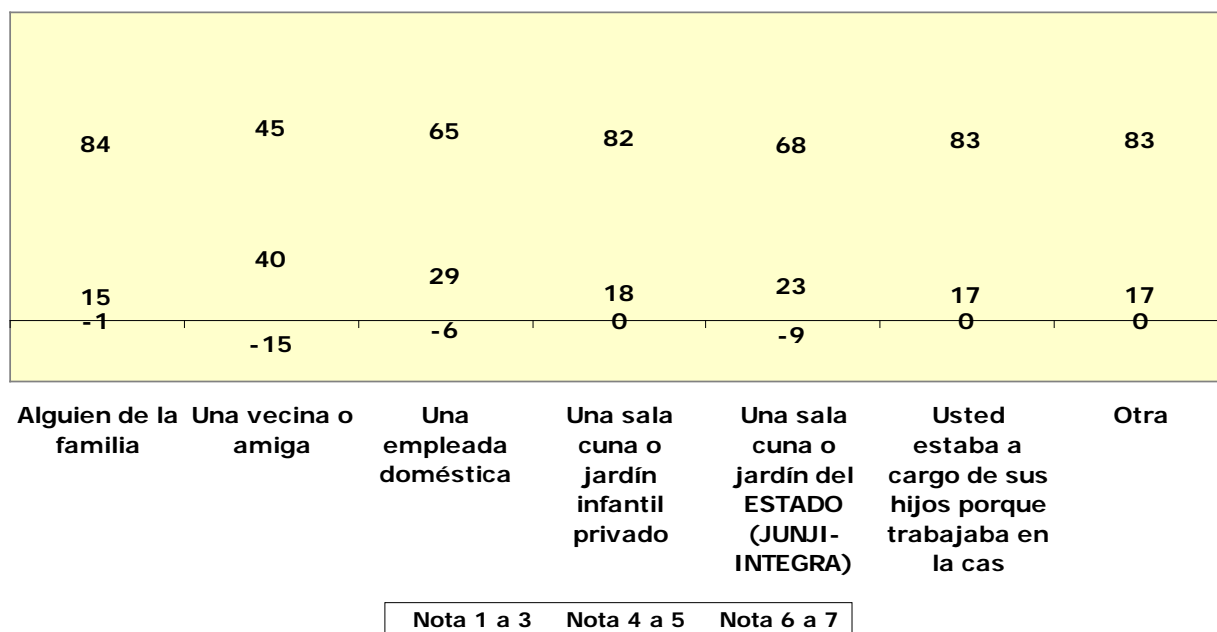
Entre las razones más esgrimidas por las entrevistadas para dejar el trabajo, están: “el despido”, “porque está cansada de trabajar y además encargarse de las labores del hogar” y “porque no estaba conforme con el cuidado que estaba recibiendo su hijo”. Podemos apreciar que entre las principales razones solo una se relaciona directamente con el mercado laboral, el resto siguen siendo eco de los problemas culturales que enfrenta la mujer cuando quiere conciliar la familia y el trabajo.

Gráfico N°9
Razones por las que dejó su último trabajo



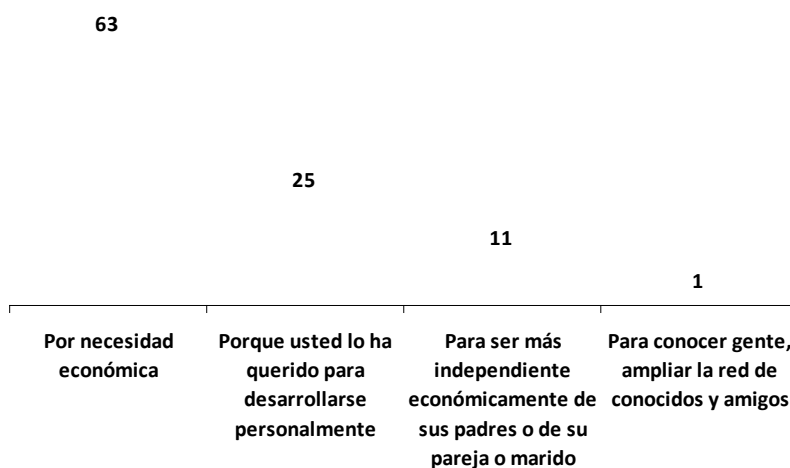
Muy consistente con lo presentado hasta ahora, el 70% de las mujeres que tenían hijos que requerían cuidados, dejaron a éstos encargados a un familiar mientras realizaron su último trabajo. Al evaluar las distintas modalidades de cuidado infantil elegida por las entrevistadas, sobre el 65% les pone nota 6 ó 7, destacando el cuidado por parte de un familiar que es evaluado con nota 6 ó 7 por un 83% de las mujeres, en tanto que el sistema peor evaluado es el cuidado del hijo por parte de una vecina, donde un 40% le pone entre 4 y 5 y un 15% le pone nota roja.

Gráfico N°10
¿Quién estuvo a cargo del cuidado de sus hijos/as cuando trabajó esa última vez) (%)



Entre las principales motivaciones que llevaron a estas mujeres a trabajar, se menciona, mayoritariamente, la "necesidad económica" con un 63%; sólo un 25% de las entrevistadas señala que lo hizo para su "desarrollo personal". Esta situación se invierte en el caso de las mujeres con mayores recursos económicos, donde el 53% sostiene que ha trabajado para "desarrollarse personalmente". Se aprecia aquí como los recursos económicos, la mayor escolaridad asociada y el tipo de trabajo más atractivo al que estas mujeres acceden configuran esta notoria desigualdad.

Gráfico N°11
Motivaciones que llevaron a estas mujeres a trabajar (%)



Por último, un 82% de las entrevistadas señalan que se sintieron satisfechas o muy satisfechas durante el período que estuvieron trabajando, lo que presenta una diferencia significativa con el 70% que señala sentirse satisfecha o muy satisfecha con su vida actual. Adicionalmente sobre el 80% de las entrevistadas sostiene que contó con el apoyo de su familia en la época que trabajó fuera del hogar (marido, hijos, padres, hermanos y amigos)

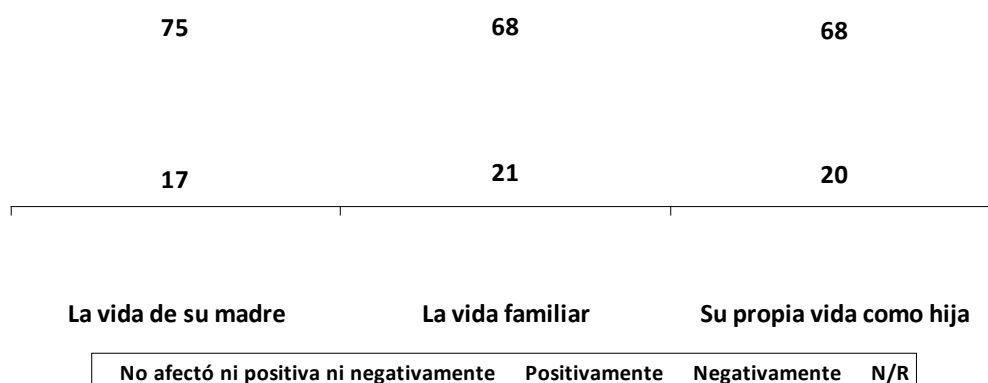
8. La influencia de la experiencia laboral de las madres

Un 61% de las entrevistadas señala que su madre trabajó en algún período de su vida. De las mujeres cuyas madres trabajaron alguna vez, un 84% señala haber tenido un trabajo, mientras que solo un 76% de las mujeres cuyas madres no trabajaron, ha tenido una experiencia laboral.

Un 68% de las entrevistadas cuyas madres trabajaron, evalúa positivamente la influencia que esta experiencia tuviera en sus familias de origen como en su vida personal

Gráfico N°12

Efectos de la vida laboral de la madre sobre:



De esta manera, las mujeres encuestadas que no están insertas actualmente en el mercado laboral, tienden a mostrar mayor experiencia laboral si tuvieron madres que trabajaron. Del mismo modo, las entrevistadas tienen una valoración fundamentalmente positiva sobre las consecuencias del trabajo de sus madres.

9. La disponibilidad para trabajar de las mujeres entrevistadas

El 50% de las mujeres entrevistadas estaría dispuesta a trabajar remuneradamente; esta cifra aumenta a 54% en el caso de las mujeres con hijos menores de 14 años y mujeres que tienen personas bajo su cuidado, también es significativamente más alto en los estratos socioeconómicos más altos (57%). Nótese, además, que cerca de un 29% de las mujeres inactivas estaría dispuesta a trabajar dependiendo de las condiciones. Adicionalmente, solo 2 de cada 10 mujeres inactivas no está dispuesta a trabajar remuneradamente.

Gráfico N° 13

¿Estaría usted dispuesta a trabajar remuneradamente?

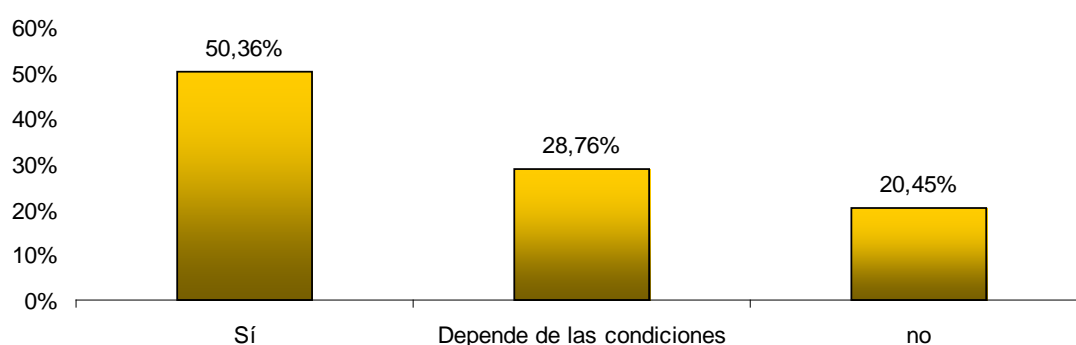
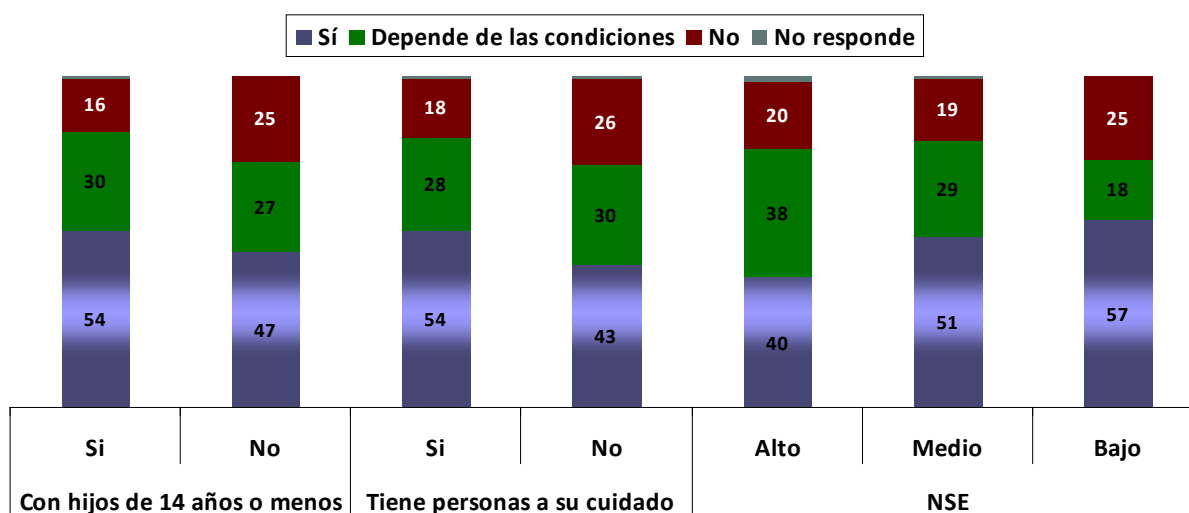


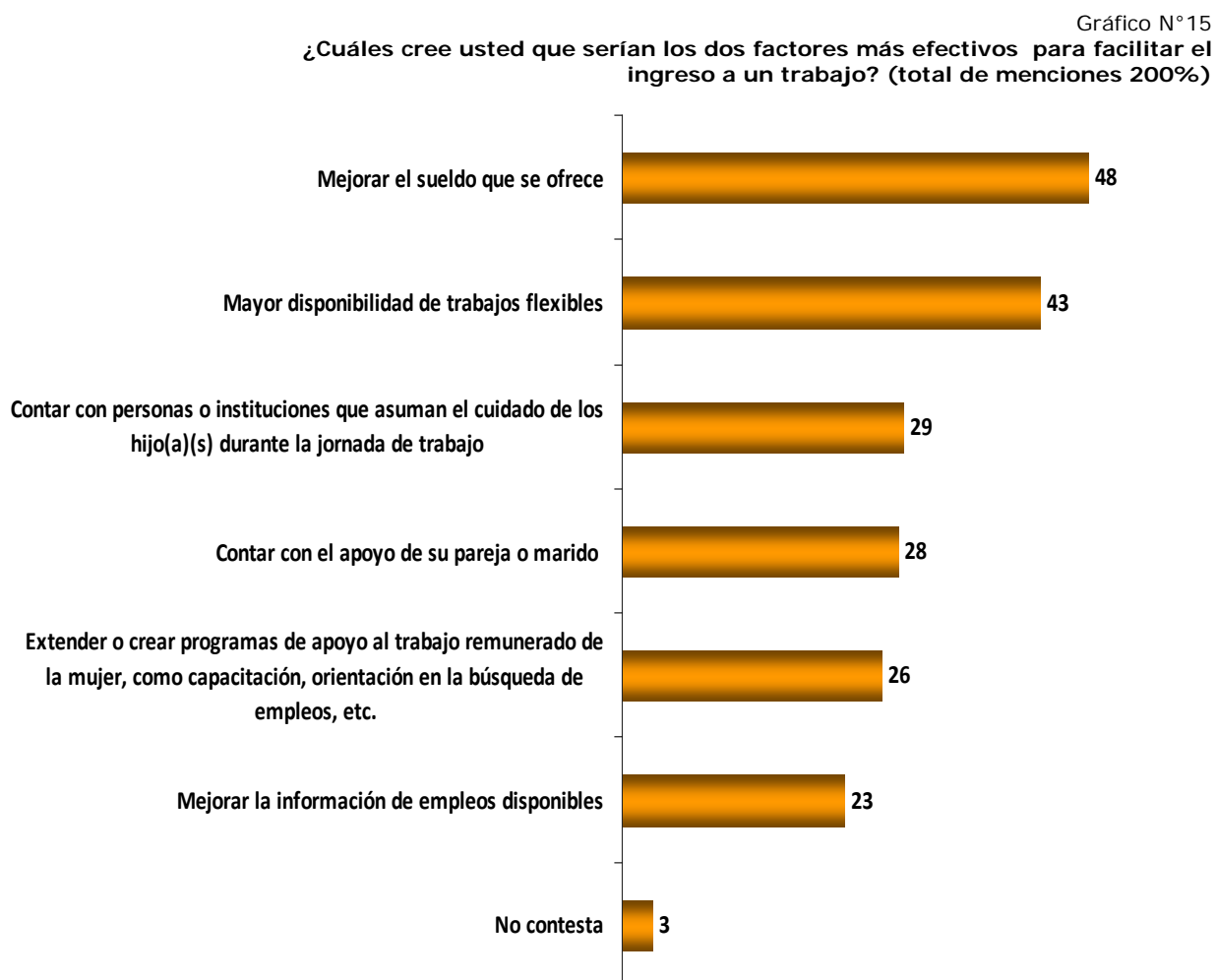
Gráfico N° 14

¿Estaría usted dispuesta a trabajar remuneradamente?: según tenencia de hijos menores de 14 años, tenencia de personas a su cargo, nivel socioeconómico,



10. Factores que facilitarían la inserción laboral

Preguntadas por los dos factores que serían más efectivos para facilitar el trabajo en caso que las entrevistadas decidieran trabajar, las siguientes fueron sus respuestas:



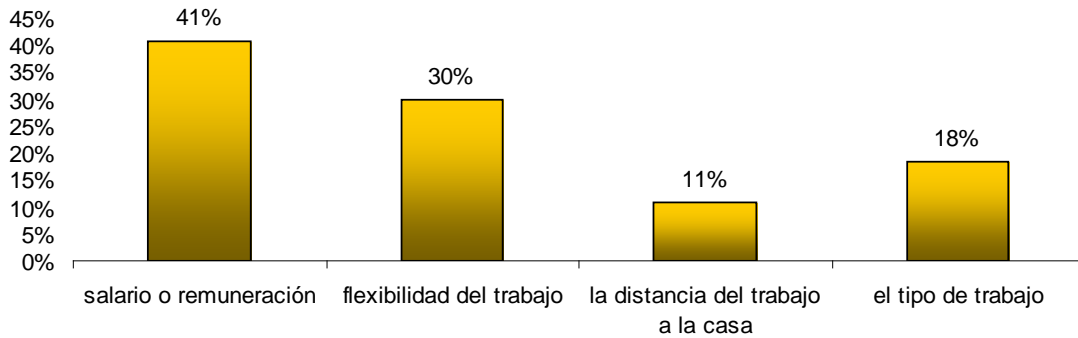
Es decir, los dos aspectos más facilitadores de la decisión de trabajar para las mujeres que hoy no trabajan son el monto de la remuneración que podrían percibir y una mayor disponibilidad de trabajos flexibles.

Después de estos factores vienen otros que tienen menor relevancia: el contar con personas o instituciones que asuman el cuidado de los hijos durante la jornada de trabajo; el contar con el apoyo de la pareja o marido; la existencia de programas de apoyo al trabajo y una mejor información de los empleos disponibles. El hecho que una proporción importante de mujeres los haya mencionado indica que se tratan de áreas donde las políticas públicas pueden tener especial cabida.

En el caso de que las mujeres decidieran ingresar al mercado laboral, los dos aspectos más importantes del trabajo para ellas sería: el salario o remuneración (41%) y la flexibilidad del trabajo (30%), como se muestra el siguiente gráfico.

Gráfico N° 16

Lo más valorado del trabajo (en el caso que trabajara)

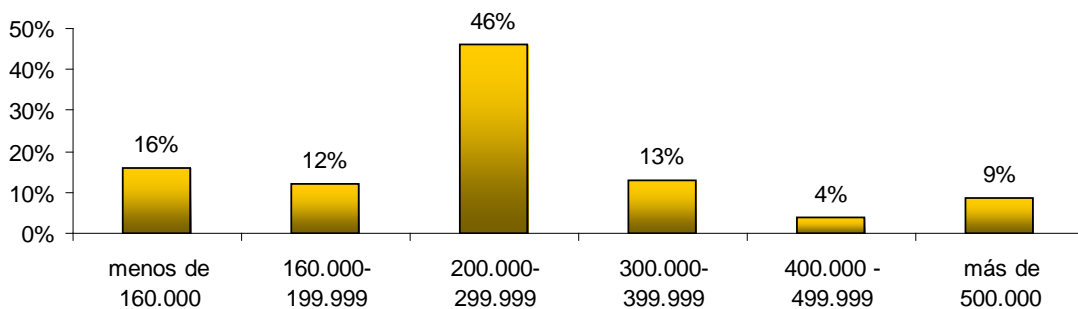


Por otra parte, si consideramos el total de la muestra, un 54% de las mujeres declara que el aspecto más importante de la flexibilidad laboral es la posibilidad de elegir la cantidad de horas que se trabaja en un día laboral (jornada completa o parcial).

Adicionalmente, las mujeres entrevistadas señalan que estarían dispuestas a trabajar por una remuneración promedio de \$253 mil mensuales, en una jornada de 8 horas diarias. Asimismo, en torno al 60% de las mujeres estaría dispuesta a trabajar por un monto mensual que va entre 160 y 300 mil pesos.

Gráfico N° 17

¿por qué monto estaría usted dispuesta a trabajar en una jornada de 9am a 6pm?



El siguiente gráfico muestra la respuesta de las mujeres que no trabajan y que, en la suposición que quisieran trabajar y encontraran el trabajo deseado, se les pregunta cuán importante sería para ellas el permiso de su pareja o marido.

Se puede apreciar que para un 78% de estas mujeres el permiso de su pareja o marido es muy importante o bastante importante. Esta proporción es algo mayor para el estrato socioeconómico alto.

Gráfico N° 18

Supongamos que usted quiere trabajar y encuentra el trabajo que desea. ¿Cuán importante sería para usted el permiso de su pareja o marido?. (% Muy importante + bastante importante)



| Total | 18 a 26 | 27 a 39 | 40 a 50 | 51 a 60 | Alto | Medio | Bajo |
|-------|---------|---------|---------|---------|------|-------|------|
| | Edad | | | | NSE | | |

Este factor relevado muestra la importancia del factor cultural en la baja participación laboral de las mujeres.

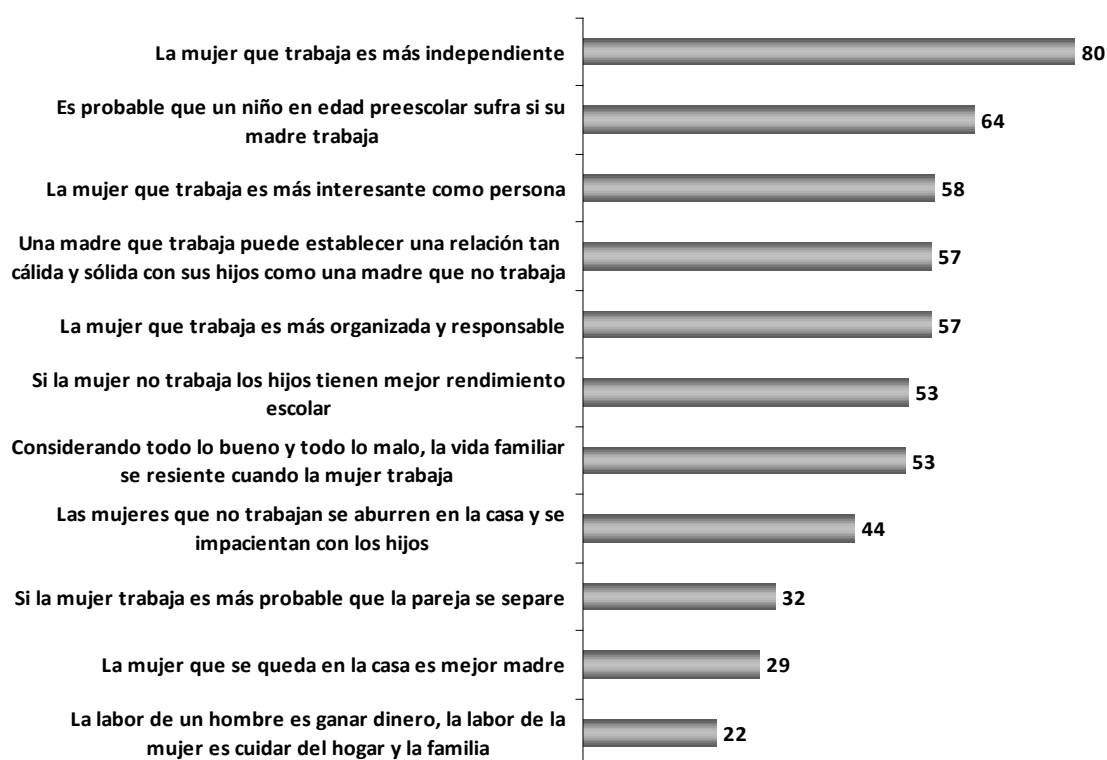
11. Percepciones sobre trabajo y vida familiar

¿Cuáles son las percepciones que tienen las mujeres que actualmente no trabajan, sobre el trabajo y su conciliación con la vida familiar?

Para avanzar en lo anterior el gráfico siguiente muestra la proporción de las entrevistadas que indica estar muy de acuerdo o de acuerdo con un conjunto de afirmaciones.

Gráfico N° 19

¿Cuán de acuerdo está usted con las siguientes afirmaciones?
(% muy de acuerdo + de acuerdo)



A partir del gráfico anterior se deduce que las mujeres entrevistadas tienen una alta valoración del trabajo. Más de la mitad sostiene que tanto una mujer que trabaja fuera del hogar como aquella que no lo hace puede establecer una relación de calidad con el hijo; que la mujer que trabaja fuera del hogar es más organizada y responsable; que es más interesante como persona y que es más independiente.

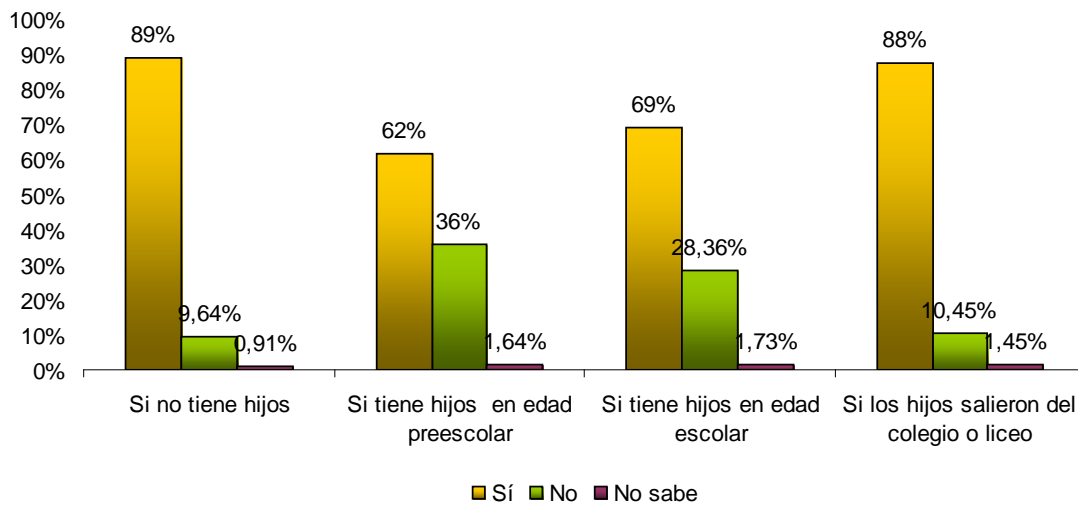
No obstante lo anterior, las entrevistadas son consistentes en cuanto a la importancia de la madre en el hogar: Más de la mitad sostiene que el hogar se resiente cuando la madre trabaja, que es probable que los niños en edad preescolar sufran si la madre trabaja. La mayoría también sostiene que cuando la mujer no trabaja los hijos tienen mejor rendimiento escolar.

Las respuestas reflejan la tensión que enfrentan las mujeres en la conciliación de su vida familiar, el trabajo al interior del hogar y la posibilidad de acceder a un trabajo en el mercado laboral.

Por otra parte, para apreciar la valoración que las mujeres hacen del trabajo se les pregunta su opinión respecto a la actividad laboral de sus hijas en distintas etapas de la vida. La conclusión nuevamente es una "alta valoración del trabajo por parte de las mujeres".

Gráfico N° 20

¿le gustaría que su hija trabajara en los siguientes casos?



Finalmente, se puede apreciar que al preguntarle por cómo piensa financiar su vejez, más de un tercio de las mujeres entrevistadas (que actualmente no trabajan) indicó no haber pensado el tema. Otro grupo (28%) apuntó al financiamiento de la ayuda estatal o de su grupo familiar. Finalmente, otro tercio apuntó a sus propios medios (ingresos o pensión).

Gráfico N° 21

