



---

**Oficina  
Internacional  
del Trabajo**

# **La OIT y la Responsabilidad Social Empresarial**

**Andrés Yurén  
Santiago de Chile, 10 de julio de 2008**

---

# Contenidos

- ◆ **¿Que es la OIT?**
  - ◆ **La OIT y la RSE**
  - ◆ **Instrumentos OIT para la RSE**
-

# 1ª Parte

## ¿Que es la OIT?



---

Oficina  
Internacional  
del Trabajo

---

# ¿Qué es la OIT?

- ◆ **Agencia ONU** (ámbito laboral – Trabajo Decente)
  - ◆ **Creación en 1919** (casi 90 años)
  - ◆ **182 Estados Miembros**
  - ◆ **Composición tripartita**
  - ◆ **Conferencia Internacional del Trabajo**
  - ◆ **Elaboración de normas y discusiones generales:**  
(Discusión de 2007 - la Empresa Sostenible)
-

# Trabajo Decente

## Respeto a los principios y derechos fundamentales

- Libertad sindical y negociación colectiva
- Eliminación de la discriminación en el empleo
- Eliminación del trabajo infantil
- Eliminación del trabajo forzoso

## Promoción de oportunidades de empleo

- Políticas de empleo decente y productivo

## Dialogo social

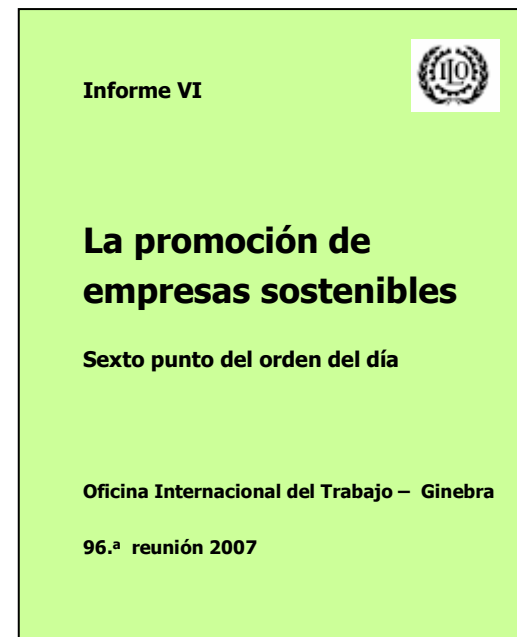
- Fortalecimiento de los actores sociales (G, E, T) y procesos de diálogo

## Protección social adecuada

- Mejora de la cobertura y eficacia de la protección social para todos

# La empresa sostenible

- **Discusión general de 2007**
- **Presupone la existencia de la empresa para favorecer la generación de empleo productivo y trabajo decente**
- **Nueva línea de pensamiento paralela y complementaria al enfoque normativo tradicional de la OIT**



<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-vi.pdf>

## **Factores necesarios para un entorno propicio para el desarrollo de empresas sostenibles son:**

- **Paz y estabilidad política**
- **Buena gobernanza**
- **Diálogo social**
- **Respeto de los derechos humanos universales y de las normas internacionales del trabajo**
- **Promoción de una cultura empresarial**
- **Política macroeconómica acertada y estable y buena gestión de la economía**
- **Comercio e integración económica sostenible**
- **Entorno jurídico y reglamentario propicio**
- **Estado de derecho y garantía de los derechos de propiedad**
- **Competencia leal**
- **Acceso a los servicios financieros**
- **Infraestructura material**
- **Tecnologías de la información y la comunicación**
- **Educación, formación y aprendizaje permanente**
- **Justicia social e inclusión social**
- **Protección social adecuada**
- **Gestión responsable del medio ambiente**

---

## 2ª Parte


# La OIT y la RSE





## Prácticas responsables y sostenibles a nivel de la empresa


La responsabilidad social de la empresa (RSE). Las empresas sostenibles pueden recurrir a la RSE para complementar su búsqueda de estrategias y resultados sostenibles. La RSE es una **iniciativa voluntaria impulsada por las empresas** y se refiere a actividades que superan el cumplimiento de la ley. La RSE no puede sustituir a la normativa jurídica ni a la aplicación de la ley ni a la negociación colectiva.





## Prácticas responsables y sostenibles a nivel de la empresa

Cuando la RSE es transparente y creíble y está basada en una genuina asociación, puede proporcionar a los trabajadores y otras partes interesadas más oportunidades para lograr que las empresas se comprometan con respecto a las repercusiones sociales y medioambientales de sus actividades. (fundamento de diálogo social)



---


## Prácticas responsables y sostenibles a nivel de la empresa

En este sentido, las iniciativas de comercio ético y justo contribuyen a promover la RSE en las cadenas de valor. La **Declaración tripartita de principios sobre las empresas multinacionales y la política social de la OIT** (Declaración sobre las EMN) y las Directrices sobre las Empresas Transnacionales de la OCDE proporcionan orientaciones sobre el buen comportamiento y el civismo empresarial .

---




## Elementos clave de la RSE

- Actividad voluntaria que va más allá del cumplimiento de la ley
  - Impulsada desde la empresa y parte integral de la gestión empresarial
  - Acción sistémica no ocasional
- 



## Desafíos para las empresas

- La necesidad de **delimitar** sus responsabilidades con respecto al sector público;
  - Determinar **hasta dónde** llega la responsabilidad de una empresa en la cadena de suministro;
  - Aclarar hasta qué momento del futuro debería una empresa **prever y planear** las consecuencias de sus actividades.
- 



## 3ª Parte

# Instrumentos de la OIT para promover la RSE (Normas y Declaraciones)






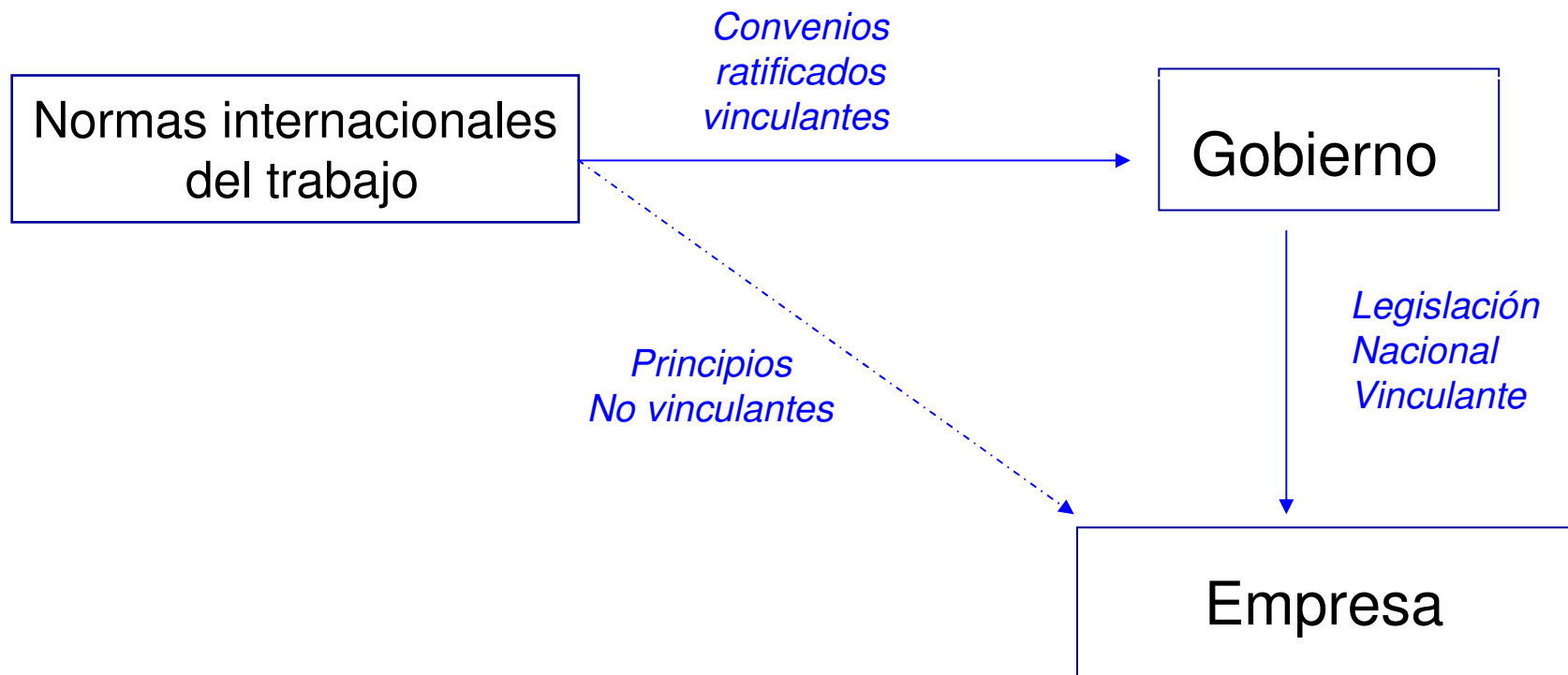
## **Visión de la OIT:** El rol y la responsabilidad del gobierno y la empresa

- A través de un proceso tripartito, la OIT establece y supervisa las normas internacionales del trabajo (convenios y recomendaciones)
- El gobierno asegura el respeto de las normas internacionales del trabajo a nivel nacional y las implementa dentro del marco legal nacional (particularmente los convenios ratificados por los gobiernos)

### **Empresa:**

- ✓ cumple con la legislación de cada país en el que opera, y
  - ✓ enfoque pro-activo para llevar a la práctica la RSE
- 

## Normas internacionales del trabajo y empresas



# Declaraciones de la OIT

DECLARACIÓN  
DE LA OIT RELATIVA A  
LOS PRINCIPIOS Y  
DERECHOS  
FUNDAMENTALES EN EL  
TRABAJO y SU  
SEGUIMIENTO

*Adoptada por la Conferencia  
Internacional del Trabajo en su  
octogésima sexta reunión, Ginebra,  
18 de junio de 1998*

Declaración Tripartita de  
principios

**SOBRE LAS EMPRESAS  
MULTINACIONALES  
Y LA POLÍTICA SOCIAL**

**Oficina Internacional del Trabajo  
Ginebra**

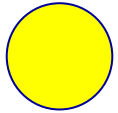
## **Declaración de principios y derechos fundamentales en el Trabajo (1998)**

- Inicialmente propuesta por el Grupo de los Empleadores
- Dar respuesta al debate de la cláusula social de la OMC
- 4 principios fundamentales en el trabajo (libertad sindical, eliminación de la discriminación en el empleo, erradicación del trabajo infantil, y erradicación del trabajo forzoso)

**Retomados por el Pacto Mundial**

---


## **Declaración tripartita sobre EMN y política social**



- Instrumento global adoptado con el acuerdo de trabajadores, empleadores y gobiernos
  - Establece los principios de las normas internacionales del trabajo
  - Enraizada en el diálogo social
  - Inspira la política y práctica efectiva de la RSE
  - Instrumento clave de la OIT sobre RSE
-



## Áreas clave de la Declaración

- **Promoción del Empleo**
  - **Igualdad de oportunidades y de trato**
  - **Seguridad en el empleo**
  - **Formación**
  - **Salarios, prestaciones y condiciones de trabajo**
  - **Edad mínima**
  - **Seguridad e higiene**
  - **Libertad Sindical y Negociación colectiva**
  - **Consultas**
  - **Examen de las reclamaciones**
  - **Solución de los conflictos laborales**
- 

¡Gracias por su atención!

Andrés Yurén  
Especialista de la OIT  
en actividades con los empleadores (ACT/EMP)

[yuren@oit Chile.cl](mailto:yuren@oit Chile.cl)



---

Oficina  
Internacional  
del Trabajo